

1578480

Методологія Адізеса

Іцхак Кальдерон Адізес

КОМАНДНЕ ЛІДЕРСТВО

Р

А

Е

І

ЯК ПОРОЗУМІТИСЯ
З БУДЬ-ЯКИМ
МЕНЕДЖЕРОМ

Ідеального керівника не існує — на цьому наголошує Іцхак Адізес. Але чи означає це, що ефективне управління — також міф? Зовсім ні, якщо ви створили команду з керівників, чиї стилі управління доповнюватимуть ваш. У цьому виданні Іцхак Адізес розповідає, як сформувати таку команду та як взаємодіяти з носіями різних стилів, які спілкуються різними мовами.

Основою цієї книжки стали багаторічний досвід автора, консультування тисяч керівників у майже 50 країнах світу, аналіз помилок та отримані уроки Іцхака Адізеса.

ЗМІСТ

<i>Передмова</i>	9
Чому з'явилася ця книжка? · Мета цієї книжки · Основний постулат · Методологія і джерела даних · Структура книжки і представлення матеріалу · Як читати цю книжку · Застереження щодо стилю викладу · Звернення до читача	
<i>Розділ 1. Що таке менеджмент?</i>	18
Функціональний погляд · Чому неможливо поєднати всі ролі · Міф про ідеального керівника · Ефективний менеджмент — неефективний менеджмент — лідерство · Підготовка менеджерів: хибний підхід · Практичне рішення: взаємодоповнювальна команда · Неминучість конфлікту · Як розпізнати й найняти хорошого менеджера	
<i>Розділ 2. Стилi менеджменту</i>	37
Сенс існування · Виробник — стиль (Paei) · Використання залізниці · Адміністратор — стиль (pAei) · Бачити крізь туман · Генератор ідей — стиль (paEi) · (E)Підприємець (PaEi) · Створення релігії · Інтегратор — стиль (paeI) · Роль (I) в лідерстві	
<i>Розділ 3. Стилi неефективного менеджменту</i>	54
Самотній рейнджер (P---) · Бюрократ (-A--) · Підпалювач (--E-) · Суперпослідовник (---I) · Спільний знаменник · Сухостій (----)	
<i>Розділ 4. Рекомендації для стилю (P)</i>	82
Поведінка · Прийняття рішень · Упровадження · Створення команди · Управління персоналом · Управління змінами · Десять рекомендацій для керівника, у якого переважає стиль (P)	

Розділ 5.	Рекомендації для стилю (pAei)	122
	Поведінка · Комунікація · Прийняття рішень · Упровадження · Створення команди · Управління персоналом · Управління змінами · Десять рекомендацій для керівника, у якого переважає стиль (А)	
Розділ 6.	Рекомендації для стилів (pAEi) та (PAEi)	158
	Поведінка · Комунікація · Прийняття рішень · Упровадження · Створення команди · Управління персоналом · Управління змінами · Десять рекомендацій для керівника, у якого переважає стиль (Е)	
Розділ 7.	Рекомендації для стилю (paeI)	205
	Поведінка · Комунікація · Прийняття рішень · Упровадження · Створення команди · Управління персоналом · Управління змінами · Найважливіші рекомендації для керівника, у якого переважає стиль (І).	
Розділ 8.	Порівняння управлінських стилів	223
	Порівняння поведінки · Порівняння стилів комунікації · Порівняння методів прийняття рішень · Порівняння підходів до впровадження рішення · Порівняння підходів до створення команди · Порівняння підходів до управління персоналом · Порівняння ставлення до змін	
Розділ 9.	Як поводитися з іншими	252
	Комунікація · Як поводитися з (Р) — Виробником або Самотнім рейнджером · Як поводитися з (А) — Адміністратором або Бюрократом · Як поводитися з (Е) — Підприємцем або Підпалювачем · Як поводитися з (І) — Інтегратором або Суперпослідовником · Підбиваючи підсумки	
Розділ 10.	Рекомендації щодо того, як поводитися з іншими ...	273
	Як поводитися з (Р) · Як поводитися з (А) · Як поводитися з (Е) · Як поводитися з (І) · Висновки	
Післямова		297
Подяки		298
Примітки		299
Бібліографія		302
Про Іцхака Адізеса		310
Про Інститут Адізеса		312